

## DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE č. ....

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku ve smyslu ust. § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, těmito smluvními stranami:

Stavební bytové družstvo Plzeň - jih se sídlem v Přešticích  
se sídlem Hlávkova 23, Přeštice 334 00  
zastoupené předsedou představenstva panem Jaroslavem Majerem  
(dále jako „zaměstnavatel“)

a

Pan(i) .....  
Rodné číslo: ... .....  
Trvalé bydliště: .....  
(dále jako „zaměstnanec“)

12. Zaměstnanec se zavazuje provést pro zaměstnavatele práci spočívající v:  
....., a to v rozsahu ..... hodin.
13. Tato dohoda se uzavírá na dobu: od ..... do .....
14. Místem výkonu práce je: .....
15. Za provedení práce přísluší zaměstnanci odměna ve výši: .....
16. Zaměstnanec se zavazuje sjednaný pracovní úkol provést osobně a současně prohlašuje, že je k provedení práce podle této dohody odborně způsobilý a má k vykonání sjednaného úkolu dostatečné znalosti a zkušenosti.
17. Zaměstnanec je povinen svěřenou práci vykonávat svědomitě a odborně podle svých nejlepších schopností a vědomostí. Je povinen řídit se pokyny vedoucích zaměstnanců a dodržovat ustanovení a předpisy vztahující se k práci jím vykonávané, zejména předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s nimiž bude zaměstnavatelem seznámen.
18. Zaměstnanec souhlasí, aby zaměstnavatel během doby trvání pracovněprávního vztahu založeného na základě této dohody a jednoho roku po jeho skončení zpracovával zaměstnancovy osobní údaje v rozsahu, v jakém byly zaměstnavateli zaměstnancem poskytnuty, a to pro účely personální, pracovněprávní, daňové, sociálního zabezpečení, další účely podle zvláštních právních předpisů. Tento souhlas je vydán ve smyslu § 5 odst. 2 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Zaměstnanec je oprávněn požadovat zpřístupnění svých osobních údajů zpracovávaných zaměstnavatelem a má právo požadovat jejich opravu. Zaměstnanec se zavazuje poskytnout zaměstnavateli veškeré potřebné osobní údaje pro účely stanovené v této dohodě a oznámit mu bez zbytečného odkladu jakékoli jejich změny. Zaměstnanec se zavazuje, že neposkytne zaměstnavateli nesprávné nebo zavádějící údaje.

19. Kterákoliv smluvní strana je oprávněna tuto dohodu okamžitě zrušit v případech, ve kterých je možné podle ustanovení § 55 a § 56 zákoníku práce okamžitě zrušit pracovní poměr. Okamžité zrušení musí být provedeno písemně a doručeno druhé smluvní straně.
20. Tato dohoda nabývá platnosti dnem svého uzavření.
21. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnanec a jedno zaměstnavatel. Obě smluvní strany podepisují dohodu na důkaz souhlasu s jejím obsahem.
22. Další ujednání:

V Přešticích, dne .....

---

**Stavební bytové družstvo Plzeň-jih**  
(razítko a podpis zaměstnavatele)

---

**podpis zaměstnance**

---

**podpisy členů výboru**